

**UCHWAŁA NR XII.78.2026
RADY GMINY MŁYNARZE**

z dnia 10 lutego 2026 r.

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia dla Wójta Gminy Młynarze

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r., poz. 1153 z późn. zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3, art. 37 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.), uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się dla Wójta Gminy Młynarze następujące miesięczne wynagrodzenie:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie - 10.770,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie - 3.300,00 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości - 30 % łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. w kwocie 4.221,00 zł,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego tj. w kwocie 2.154,00 zł.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr I/6/2024 Rady Gminy Młynarze z dnia 6 maja 2024 roku w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Młynarze.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2026 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Lukasz Suski

Uzasadnienie

Zgodnie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta.

Na miesięczne wynagrodzenie wójta składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek funkcyjny;
- 3) dodatek specjalny;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę.

W świetle obecnie obowiązujących przepisów maksymalne wynagrodzenie wójta nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 – krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw tj. łącznie 21.674,91 zł.

Natomiast minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia, rozumianego jako suma poziomu wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz kwoty dodatku specjalnego.

Dodatek specjalny, który przysługuje wójtowi to obligatoryjny element wynagrodzenia w stałej kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Poniższa tabela zawiera kwotę minimalnego i maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego dla wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców:

Składowa wynagrodzenia	Wynagrodzenie minimalne (80% kwoty maksymalnej)	Wynagrodzenie maksymalne
zasadnicze	8.616,00	10.770,00
dodatek funkcyjny	2.640,00	3.300,00
dodatek specjalny	3.376,80	4.221,00

Uzasadnienie

Zgodnie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta.

Na miesięczne wynagrodzenie wójta składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek funkcyjny;
- 3) dodatek specjalny;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę.

W świetle obecnie obowiązujących przepisów maksymalne wynagrodzenie wójta nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 – krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw tj. łącznie 21.674,91 zł.

Natomiast minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia, rozumianego jako suma poziomu wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz kwoty dodatku specjalnego.

Dodatek specjalny, który przysługuje wójtowi to obligatoryjny element wynagrodzenia w stałej kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Poniższa tabela zawiera kwotę minimalnego i maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego , dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego dla wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców:

Składowa wynagrodzenia	Wynagrodzenie minimalne (80% kwoty maksymalnej)	Wynagrodzenie maksymalne
zasadnicze	8.616,00	10.770,00
dodatek funkcyjny	2.640,00	3.300,00
dodatek specjalny	3.376,80	4.221,00