

Zarządzenie Nr 16/2015
Wójta Gminy Młynarze
z dnia 08 czerwca 2015 roku

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania Kierownika Gminnej Biblioteki Publicznej w Młynarzach.

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym (Dz. U z 2013, poz. 594 z późn. zm.) w związku z art. 6 ust. 1 i art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U z 2013 r, poz. 254 z późn. zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U z 2012 r poz. 406) oraz w oparciu o rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U z 2012 r, poz. 1105), zarządza się co następuje:

§ 1.

Miesięczne wynagrodzenie za pracę Kierownika Gminnej Biblioteki Publicznej w Młynarzach obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze
- 2) dodatek za wieloletnią pracę
- 3) dodatek funkcyjny
- 4) dodatek specjalny

§ 2.

1. Minimalne wynagrodzenie zasadnicze Kierownika Gminnej Biblioteki Publicznej w Młynarzach zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe niż kwota 1.050,00 zł określona w rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3.10.2012 r w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.
2. Maksymalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego nie może przekroczyć kwoty 4.000,00 zł.
3. Kierownikowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
4. W związku z kierowaniem jednostką kierownikowi przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej 30% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się zakres wykonywanych zadań, zakres odpowiedzialności, zakres uprawnień do podejmowania decyzji, poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań, liczbę podległych pracowników.
6. Kierownikowi może zostać przyznany dodatek specjalny. Dodatek ten przysługuje w szczególności za:
 - 1) okresowe zwiększenie obowiązków służbowych
 - 2) dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności
 - 3) wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach
7. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

8. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, za okres wykonywanej pracy, z którą jest związany.

§ 3.

Kierownikowi Gminnej Biblioteki Publicznej w Młynarzach przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w przepisach ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury oraz ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 4.

Kierownikowi Gminnej Biblioteki Publicznej w Młynarzach może zostać przyznana nagroda.

§ 5.

Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość ustala Wójt Gminy Młynarze, w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 6.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 25 października 1991 r o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r poz. 406), ustawy z dnia 3 marca 2000 r o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2013 r poz. 254 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012 r poz. 1105).

§ 7.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WÓJT
Wacław Suski